

DEVENEZ MANAGER COACH

Devenez un manager agile, la personne ressource qui fait grandir son équipe en révélant les talents de chacun.

Le manager aujourd'hui est confronté à l'arrivée de personnes en recherche d'épanouissement au travail. Cette population est plus compétente, mieux formée et informée que par le passé. Aujourd'hui, ces collaborateurs attendent de leur manager de l'aide pour développer leurs talents et exploiter leur plein potentiel.

La posture de coach apporte aux managers la capacité à révéler les talents de chacun, tout en respectant les individualités, pour le bénéfice de l'entreprise. Le manager encourage ses collaborateurs à devenir proactifs, autonomes, et épanouis. Rendus ainsi acteurs, les collaborateurs deviennent concernés par la réussite de ce qui devient « leur entreprise ».

PARTICIPANTS

- Dirigeants, Chefs d'entreprises, Cadres managers.

BÉNÉFICES POUR L'ENTREPRISE

- Communication plus fluide et aisée au sein des structures,
- Développement de la créativité et de l'agilité du personnel comme des managers,
- Développement de la motivation des personnes, de leur pro-activité, de leur autonomie et de leur performance.
- Attractivité de la structure pour attirer les meilleurs talents et les conserver.

PRÉREQUIS

- Avoir précédemment suivi une formation ou avoir une bonne connaissance des fondamentaux du management.

MÉTHODE PÉDAGOGIQUE

- Alternance d'exposés théoriques et d'applications pratiques,
- Temps de travail individuel, en binôme et en groupe,
- Expérimentations de situations amenées par les formateurs et les participants,
- Exploitation du vécu du groupe en lien avec le thème.

Durée : 2 x 2 jours en groupe
de 6 à 20 personnes.

LES +

Ce nouveau mode de management favorise l'attachement des personnes à leur entreprise et diminue le turn-over. Il permet de conserver les meilleurs talents. Les collaborateurs développent leur confiance en eux et en leur manager.

OBJECTIFS

Maîtriser les clefs du coaching,
Capacité à utiliser la posture de coach en tant que manager,
Capacité à faire grandir ses équipes,
Capacité à aider ses collaborateurs à se fixer des objectifs en lien avec les objectifs de la structure.

PROGRAMME

1ÈRE PARTIE

Réflexion en commun sur le rôle du manager,
Difficultés et freins rencontrés en tant que manager,
Les enjeux de la relation manager/managé : moi, lui, nous,
La posture de manager coach,
Bénéfices attendus par le changement de posture,
L'entretien en mode coach,
Travail de l'agilité du manager (introduction ou rappel du management situationnel),
Les différents modes de communication du manager (Analyse transactionnelle, questionnement et reformulation),
Regard objectif sur le manager que je suis/le manager que je veux devenir,
Premiers objectifs en tant que manager coach.

En option : coaching individuel en intersession

2ÈME PARTIE

Debriefing de l'intersession (objectifs individuels, options, difficultés rencontrées, progrès réalisés),
Votre management en situation (jeux de rôles/ observation du groupe, coaching collectif : quel regard portez-vous sur votre management ? Quelles sont vos pistes de progrès ?),
Les leviers motivationnels,
Introduction à l'intelligence émotionnelle (les comportements humains, le fonctionnement du cerveau, ...),
Les drivers (résultats des tests, impacts sur le comportement et la communication),
Introduction à la Spirale Dynamique.